

グループ名称

マイホーム

検討課題

③ 介護職員の資質向上

検討課題から話し合いによって抽出された問題点

- ・ 研修時間の不足
- ・ 新人職員に 対しての研修の内容が 不十分. 他のスタッフに 負担が 大きい
- ・ スタッフ (地域) の 差 (地域, 技術 etc.) が 大きい.
- ・ 採用しても - 知識, 技術の 底子人 が 少ない.
- ・ 経験の 多い人 が 多いため, 1対1の 資質の 向上に つながりにくい.
- ・ リーダースタッフと 底子人が 少ない. 育成に くい.
- ・ 情報公表も あり. 書類, 記録に 追いつく. (必要は ことと 分かるように する)
- ・ 制限の 多いレポート などが 多い.
- ・ 正職員の 負担が 大きい.

問題点に対する解決策

- ・ スタッフの ための 研修を 行う. スタッフが 毛不拔に いると 介が 技術の 基礎を 学ぶ
- ・ 月に 一度. 短時間の 研修を 継続的に 行う.
- ・ 職員 の 待遇を ~~改善~~ 改善, 向上 する ことと 資質UP に つながり.
- ・ 職員 同士. 良い ことと 学ぶ. 1対1.
- ・ 朝の 声かけ. スタッフの 反応を 見る. スタッフが 自ら 声を出さ ことが できると いう 環境作り.
- ・ 職員が ~~息抜き~~ 息抜き. カラオケで 楽しむ 機会を つくる.
- ・ 職員 の コミュニケーションを 円滑に 図ることが 資質向上 にも

つながり の こと.

この 研修に ついて

個人面談. 自分 の ことと 気にかいて もらっている. 毛不拔バージョンUP.